



Datum
2017-04-26

Likabehandlingspolicy för Köpings kommun

I Köpings kommun ser vi likabehandling som en given grundvärdering; människor med olika erfarenheter och perspektiv skapar en attraktiv arbetsplats och ett inkluderande samhälle.

Definition av likabehandling

Likabehandling innebär att vi inte accepterar beteenden som tar sig uttryck i diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling.

Likabehandling betyder däremot inte alltid att alla ska behandlas likadant, utan istället att varje person ska ges likvärdiga förutsättningar att ta del i samhället.

Likabehandling innebär också att vi ser varje individ som unik, och inte som representant för en grupp.

Mål för likabehandlingsarbetet

- Köpings kommun ska vara en arbetsplats fri från diskriminerande strukturer.
- Varje medarbetare bidrar till Köping som en öppen och inkluderande kommun för alla.
- Hos oss ska alla ha lika möjligheter och rättigheter oavsett kön, könsidentitet, ursprung, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller andra irrelevanta anledningar. Alla har rätt till samma möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet.
- Varje invånare har lika rätt till upplysningar, vägledning, råd och hjälp. Och alla har rätt att på lika villkor ta del av våra tjänster. Vi diskriminerar inte i tjänsten, utan arbetar efter våra 3T – trevlig, trovärdig, tillgänglig – i mötet med varje individ.

Ansvar

Enligt diskrimineringslagen har arbetsgivaren huvudansvaret för att diskriminering inte sker i organisationen. För att det ska bli praktiskt genomförbart är förvaltningschefen ansvarig för att arbetet på sin förvaltning genomförs enligt riktlinjerna. Varje medarbetare har i sin tur ansvar för att bidra till arbetet med likabehandling genom att till exempel uppmärksamma när kränkningar sker och se varandra som tillgångar trots att vi alla är olika.